

Marque con una X según corresponda		
Acta de Subred ☒ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ☐ Acta de Sede de una Unidad ☐		
Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) _____		
Nombre de Sede de la Unidad (si aplica) _____		
Tipo de acta COMITÉ ☐ REUNIÓN ☒ OTRO ☐		NÚMERO DE ACTA: 26
FECHA: NOVIEMBRE 2024	LUGAR: UNIDADES DE LA SUD RED	HORA INICIO: 8:00 AM 10:00 AM
RESPONSABLE: SERVICIOS TERCERIZADOS VIGILANCIA (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 2:00PM 4:00PM

OBJETIVO DE LA REUNION
Objetivo de la capacitación: Es que los empleados adquieran los conocimientos y habilidades que les permitan desempeñar sus funciones de manera más eficaz.
Propósito de la capacitación: la subred sur occidente, se compromete a promover, mantener y mejorar continuamente los procesos de políticas de higiene para la prevención frente a la atención en salud con el fin de garantizar procesos seguros para pacientes, familiares, colaboradores y comunidad en general.
ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)
1. APROPIACION PLATAFORMA ESTRATEGICA ..
2. ESTRATEGIA IAAMI
3. REGISTRO ASISTENCIA

REVISION DE COMPROMISOS						
No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
Total, compromisos		Compromisos Resueltos		% Cumplimiento		

DESARROLLO ..

Con el fin de alinear los procesos de la Subred Sur Occidente con la empresa que presta los servicios de vigilancia, se realiza capacitación a todo el personal en cada una de las unidades, en ejecución de los acuerdos establecidos en reunión con los referentes de los ejes de Acreditación, quienes garantizan contar con el material y la instrucción respectiva.

Para el mes de noviembre al grupo de colaboradores de servicios de vigilancia se le brindo proceso de formación con el acompañamiento de cada supervisor de acuerdo con la zona y unidad de Servicio dando cumplimiento al compromiso contractual, el cual estipula la necesidad de capacitar permanentemente a los operarios de la empresa y por requisitos de auditorías internas y externas con hallazgo de la importancia de reforzar conocimientos en procesos seguros para garantizar la calidad en la prestación y ofrecer condiciones seguras para usuarios y colaboradores.

APROPIACION PLATAFORMA ESTRATEGICA ..



**Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.**

APROPIACION PLATAFORMA ESTRATEGICA

"Subred Sur Occidente, una gran familia a tu servicio"

15 Unidades Acreditadas

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD

BOGOTÁ

Ingrese al código QR



ELEMENTOS DE LA PLATAFORMA ESTRATEGICA



PLATAFORMA ESTRATEGICA

**PLATAFORMA
ESTRATÉGICA**
2020 - 2024

Acuerdo 199 de
2020

MISIÓN

Brindar servicios de salud con altos estándares de calidad, a través del **Modelo de Atención Integral basado en Atención Primaria en Salud**, gestión asistencial excelente, segura, humanizada, eficiente, promoción de la docencia, investigación e innovación con **talento humano íntegro** para contribuir **al bienestar y calidad de vida** de la población.

VISIÓN

En el año 2030, la Subred Sur Occidente **será reconocida a nivel nacional** por su modelo de atención con enfoque diferencial, de género, territorial y participativo, **logrando estándares superiores de calidad, promoviendo la docencia, investigación e innovación, auto sostenibilidad y gestión ambiental**, fomentando el bienestar de los colaboradores de tal manera que impacte positivamente en la calidad de vida de la ciudadanía.



ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar la Plataforma Estratégica



MISIÓN

Brindar servicios de salud con **altos estándares de calidad**, a través de un **modelo de atención integral, humanizado y seguro**, que **promueve la docencia, investigación e innovación**, con **talento humano comprometido** en generar **bienestar a la población**.

VISIÓN

En 2030, la Subred Sur Occidente será **reconocida nacionalmente** por su **modelo de atención con enfoque de cuidado integral, de derechos, diferencial, territorial y de participación social transformadora**; cumpliendo estándares superiores de **calidad, promoviendo la docencia, investigación e innovación**, para contribuir al **bienestar de los colaboradores y de la población**.

**PLATAFORMA
ESTRATÉGICA**
2025 - 2028

PRINCIPIOS

Servicios humanizados y seguros:

- Comportamiento que respeta la dignidad humana, fortalece el trabajo en equipo y cumple con las normas de bioseguridad minimizando los riesgos en la prestación del servicio.

Ética:

- Reflexiona sobre la verdad de sus valores, elige deliberadamente lo correcto y hace lo correcto

Transparencia y rendición de cuentas:

- La producción de información clara y confiable sobre las funciones, estructuras y presupuesto de la Subred

Excelencia:

- Prestación de servicios con altos estándares de calidad superando las necesidades y expectativas de nuestros pacientes.

Vocación de servicio y liderazgo público:

- Colaboradores para satisfacer las necesidades de nuestros usuarios de manera desinteresada

ARTÍCULO PRIMERO: PRINCIPIOS Y VALORES

Honestidad:

- Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

Respeto:

- Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Compromiso:

- Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

Ética:

- Una persona ética reflexiona sobre la verdad de sus valores, elige deliberadamente lo correcto y hace lo correcto.

Vocación de Servicio:

- Es la disposición de los colaboradores para satisfacer las necesidades de nuestros usuarios de manera desinteresada; teniendo en cuenta que el servicio a los demás, implica crear un entorno de trabajo que invite a las personas a ser cada vez mejor, logrando dar lo mejor de sí mismos.



VALORES

PLATAFORMA RISS

– Código de Integridad -

Ficha técnica	
Código	04-02-OD-0003
Origen	Interno
Emisor	Sub Red Sur Occidente
Clase	Otro Documento
Fecha	2024-06-27
Palabras clave	04-02-OD-0003 Código de Integridad V4
Archivos (2)	 04-02-OD-0003 Código de Integridad V4.pdf 797.35 KB
Estado	Vigente: 4.0

Honestidad:

• Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

Respeto:

• Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Compromiso:

• Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar

Justicia:

• Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación

Diligencia:

• Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

PIPE PLATAFORMA ESTRATÉGICA 2020 - 2024

SUBRED SUR OCCIDENTE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVAS

SECTOR SALUD FINANCIERA CLIENTES PROCESOS INTERNOS



APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

Mejorar la Infraestructura física y capacidad instalada de la Subred

Consolidar el Modelo de Atención en Salud de la Ciudad de Bogotá en la Subred.

Fortalecer los sistemas de información y las comunicaciones

Fortalecer la cultura organizacional y dignificar el Talento Humano

Fortalecer la gestión del conocimiento incluyendo docencia, servicio, investigación e innovación

Lograr reconocimiento como Hospital Universitario

Alcanzar estándares superiores de calidad en salud

Mejorar los indicadores del estado de salud de la población de la zona de influencia de la Subred

Lograr la sostenibilidad financiera de la Subred

Aumentar los niveles de satisfacción y/o fidelización de los usuarios y/o clientes de la Subred

ARTÍCULO PRIMERO: OBJETIVOS ESTRATEGICOS



Plan de Acción Anual Institucional

¿Cómo vamos en las calificaciones?



2020 → 98,8%

Año
14 indicadores evaluados



2022 → 99,9%

Año 38 indicadores evaluados

PDI 2020 -2024



2021 → 98,9%

Año
39 indicadores evaluados



2023 → 99,8%

Año
35 indicadores evaluados



2024 → 98%

Año
15 indicadores evaluados

CÓDIGO BUEN GOBIERNO

código 0101-ODO-0030

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la gobernabilidad, la cultura ética y de servicio, orientando el comportamiento ético de la Alta Dirección y de los colaboradores mediante la vivencia de ideales de convivencia, integración, inclusión, participación, solidaridad y democracia, a fin de avanzar hacia la construcción del bien común, priorizando los principios éticos y valores institucionales

POLITICAS



COMPROMISOS ÉTICOS



Código de Integridad

código 04-02-OD-0003

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los comportamientos íntegros de los colaboradores en el ejercicio diario de los valores y principios construidos colectivamente mediante la implementación y monitorización de estrategias encaminadas a la transformación Cultural Organizacional de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Código de integridad / Código de ética

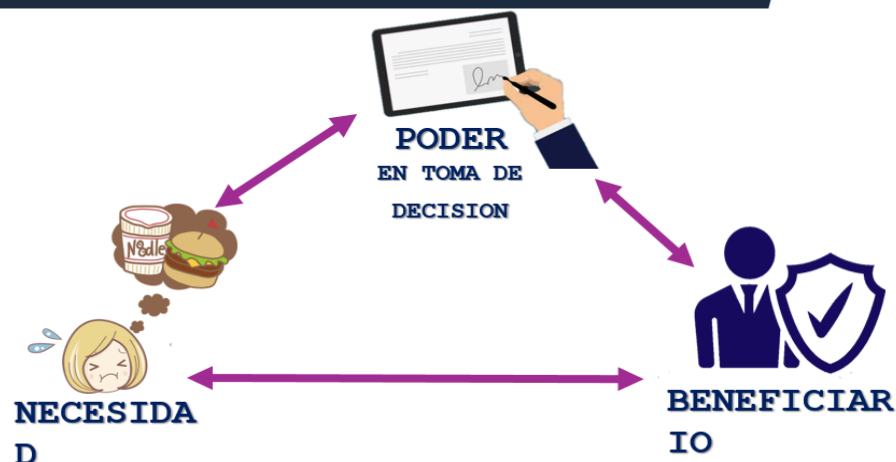
Guía de comportamiento del servidor público. El código de Integridad es entendido como una herramienta de cambio cultural que busca un cambio en las percepciones que tienen los servidores públicos sobre su trabajo, basado en el enaltecimiento, orgullo y vocación por su rol al servicio de los ciudadanos y en el entendimiento de la importancia que tiene su labor para el país y específicamente para la coyuntura actual; también busca cambio en los hábitos y comportamientos cotidianos de los servidores en su trabajo diario, basados en el fortalecimiento de su quehacer íntegro, eficiente y de calidad.

CONFLICTO DE INTERES



El conflicto de interés se presenta cuando una persona en razón de su actividad se encuentra en una posición en la cual no puede garantizar la imparcialidad de sus decisiones, o en la cual podría aprovechar para sí mismo, o para un tercero, las decisiones que tome frente a distintas alternativas de conducta.

Triada del conflicto de interés



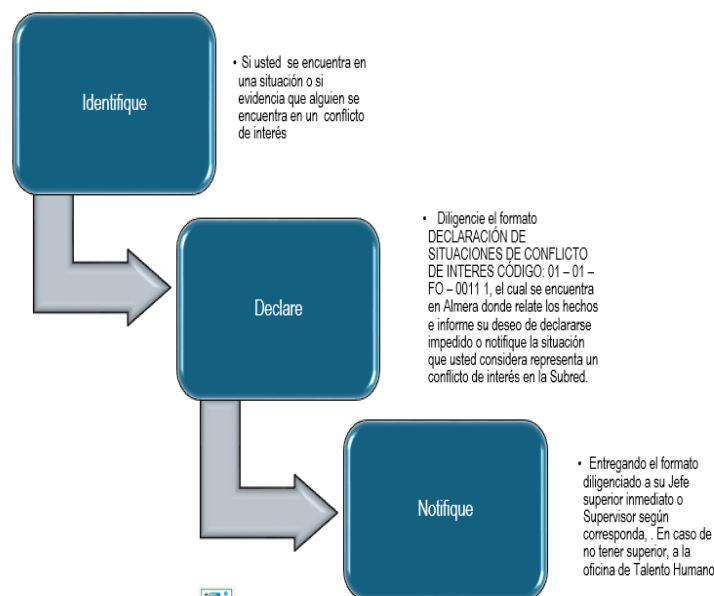
CONFLICTOS DE INTERÉS

Características:

- Implican una confrontación entre el deber público y los intereses privados del servidor.
- Son inevitables y no se pueden prohibir debido a que los servidores públicos tienen familiares y amigos que podrían estar involucrados en alguna decisión laboral.
- Pueden ser detectados y declarados voluntariamente antes de que existan y generen irregularidades o corrupción.
- Por medio de su identificación y declaración se pretende preservar la independencia de criterio y el principio de equidad de la función pública.
- Se pueden constituir en un riesgo de corrupción y si se materializa, se incurrirá en actuaciones fraudulentas o corruptas.
- Afecta el normal funcionamiento de la administración pública.



PROCEDIMIENTO CONFLICTOS DE INTERÉS



Sideap^{2.0}

Registro obligatorio:

- Ingreso
- Salida

Reporte Anual

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN DEL RIESGO



Enunciado de la Política

La Subred Sur Occidente se compromete a fortalecer su **Sistema de Gestión de Riesgo** mediante la **identificación, medición, control y monitoreo** de los riesgos **operacionales, de corrupción y de seguridad digital**, asociados a los objetivos estratégicos, planes, proyectos y procesos institucionales, determinando en el ciclo de gestión las acciones de control oportunas para **evitar la materialización del riesgo y mitigar su probabilidad e impacto**, establecido en los niveles de autoridad y responsabilidad definidos en las líneas de defensa institucionales, asegurando la correcta actuación ante las eventualidades, a fin de **disminuir y evitar los posibles efectos y/o consecuencias que se puedan llegar a presentar** dentro de la entidad.

Objetivo

Generar una **cultura institucional de autocontrol**, gestión y **evaluación de los riesgos operacionales, de corrupción, de seguridad digital**, propiciando un ambiente de ejecución permanente y el desarrollo de acciones de mejoramiento continuo por procesos, que **contribuya con la transparencia, confiabilidad, oportunidad, e integridad en la información** generada, mediante la **evaluación de la gestión de los procesos, enfocada en riesgos** y el debido control en las operaciones de la Subred para el logro de los objetivos estratégicos.

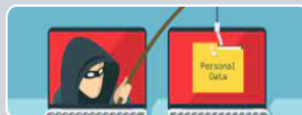
Lineamientos riesgos relacionados con posibles actos de Corrupción

Riesgos - SICOF

Es un Subsistema de Administración del Riesgo de Corrupción, Opacidad, Fraude y Soborno.



OPACIDAD: Falta de claridad o transparencia, especialmente en la gestión pública.



FRAUDE: Cualquier acto ilegal caracterizado por ser un engaño, ocultación o violación de confianza, que no requiere la aplicación de amenaza, violencia o de fuerza física, perpetrado por individuos y/u organizaciones internos o ajenos a la entidad, con el fin de



SOBORNO: Ofrecimiento de dinero u objeto de valor a una persona para conseguir un favor o un beneficio personal, o para que no cumpla con una determinada obligación o control

Lineamientos riesgos relacionados con posibles actos de Corrupción



Riesgos de Corrupción:
Son aquellos en los que, por acción u omisión, se use el poder para desviar la gestión de lo público hacia un beneficio privado.

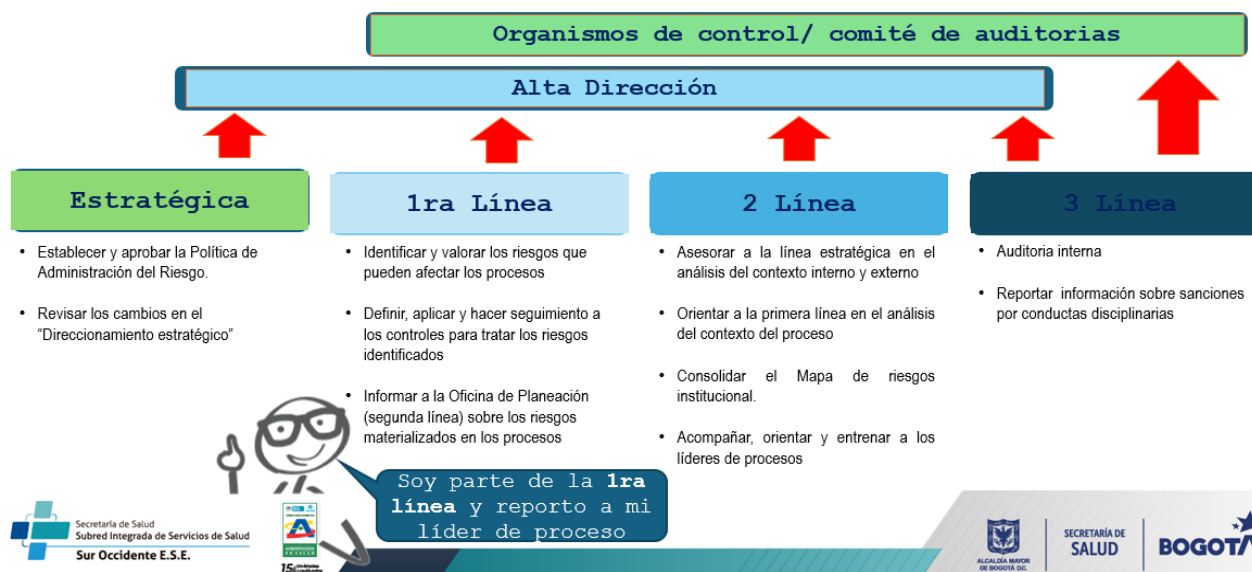


Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo – SARLAFT: es el mecanismo que permite a las entidades prevenir la pérdida o daño que pueden sufrir por su propensión a ser utilizadas como instrumento para el lavado de activos y/o canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas, por sus clientes o usuarios.



El Riesgo LA/FT/FPADM: es la posibilidad de pérdida o daño que puede sufrir una empresa por ser utilizada directamente o a través de sus operaciones como instrumento para el lavado de activos y/o canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas o el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva, o cuando se pretenda el ocultamiento de activos provenientes de dichas actividades.

Niveles de autoridad y responsabilidad frente al reporte y control de los riesgos:



GESTION DE RIESGOS DEMARCADOS EN LA TIPOLOGIA DE CORRUPCIÓN (CORRUPCIÓN, OPACIDAD Y FRAUDE) DE ACUERDO A LA GUÍA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO

Lineamientos para la identificación del

Las preguntas claves para la identificación del riesgo de corrupción que permiten determinar son:

Identificar la afectación del cumplimiento del objetivo estratégico o del proceso según

¿CÓMO PUEDE SUCEDER?
Establecer las causas a partir de los factores determinados en el contexto.

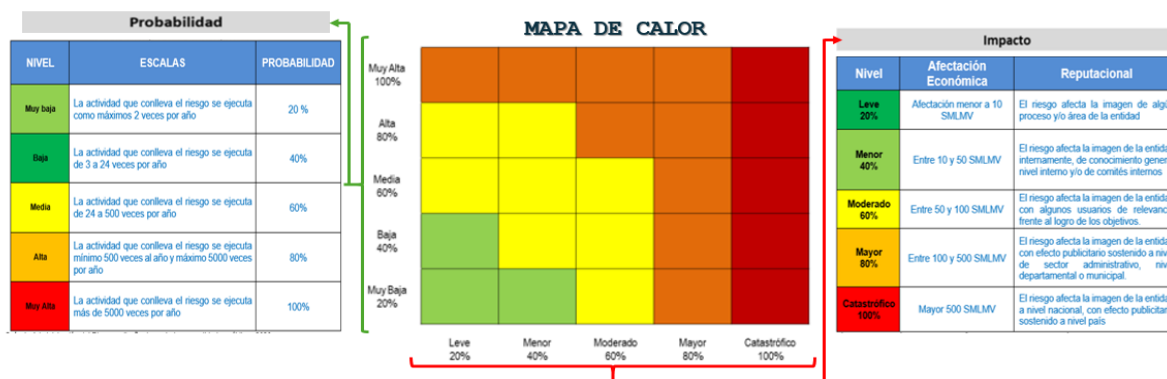
¿CUÁNDO PUEDE SUCEDER?
Determinar de acuerdo con el desarrollo del proceso.

¿QUE CONSECUENCIAS TENDRÍA SU MATERIALIZACIÓN?
Determinar los posibles efectos por la materialización del riesgo.

Preguntas claves para su valoración:

RIESGO:	Causas
DEBIDO A:	Puede ocurrir que
LO QUE PODRÍA GENERAR :	Efectos o consecuencias
PROBABILIDAD :	Cada cuanto tiempo podría suceder
IMPACTO:	Que tan catastrófico puede llegar a ser

Valorización de riesgos



NIVEL DE RIESGO



Matriz de Riesgos en ALMERA

Ingreso al aplicativo **ALMERA** desde el portal Web o Intranet de la Subred en el siguiente icono.

Selecciono la tipología y periodo a consultar

DAFP Riesgos Operativos 2023

CLICK en:

Generar matrices

En la barra superior del aplicativo

Almera

Clic aquí

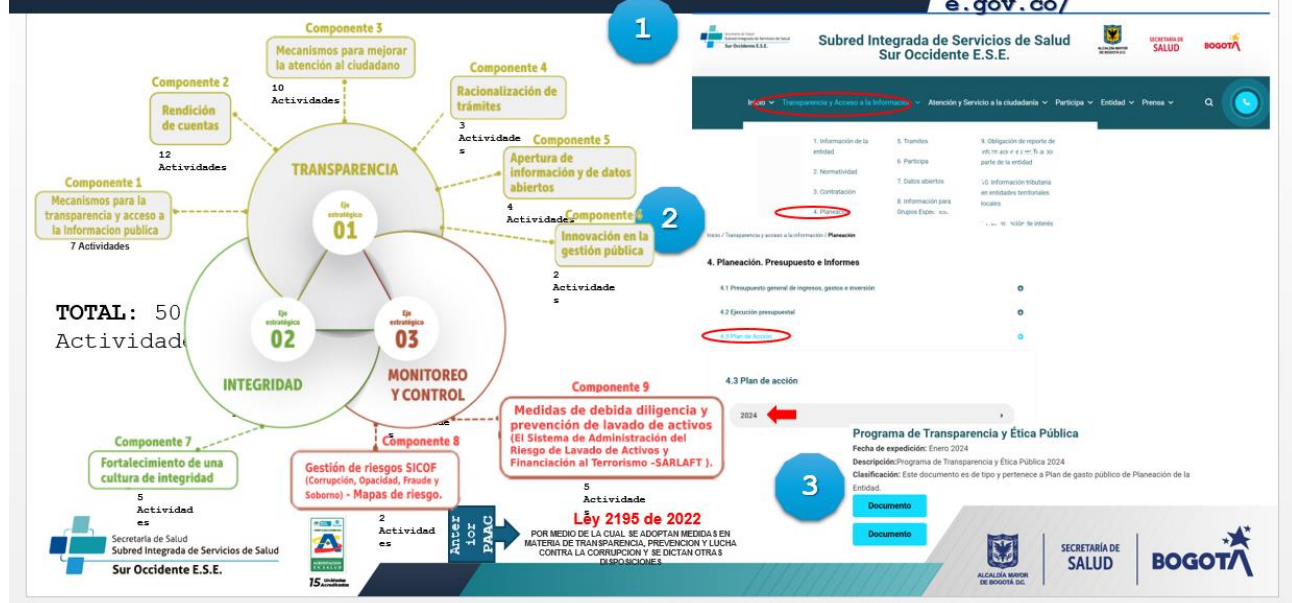
Riesgos de Corrupción 2024

Unidad de riesgo	Impacto	Clasificación	Riesgo	Probabilidad	Impacto	Zona de Riesgo	Controles
Control interno	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con probables efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por ocultar, distorsionar o tergiversar situaciones observadas en el desarrollo de los diferentes trabajos de auditoría por parte del auditor debido al interés de favorecer a un tercero (en razón a conflictos de interés y/o situaciones en las que solicite y/o reciba favores, regalos, dadas o dinero).	Baja (40%)	Mayor (80%)	Alto	3
Gestión de contratación	3	Corrupción, Riesgos de LA/FT	2. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos SARLAFT) por adjudicar contratos a oferentes con malas prácticas o que representen un riesgo de lavado de activos y de financiación del terrorismo, debido a la omisión de la verificación en listas restrictivas de los terceros interesados en contratar con la Subred.	Baja (40%)	Mayor (80%)	Alto	2
Gestión de contratación	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por la falta de control de los procesos realizados transaccionalmente por la plataforma SECOP II, debido al desconocimiento, acción u omisión de las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.	Baja (40%)	Mayor (80%)	Alto	3
Gestión del Riesgo en Salud	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por la posibilidad de ofrecimientos de dadas o contraprestaciones por parte de la población abordada en el marco de las acciones extramurales desarrolladas desde los diferentes procesos que bajo la supervisión de la Dirección de Gestión del Riesgo en Salud, irrespeto por los dineros públicos (mal uso de las facultades administrativas) debido a la baja o poca adherencia al plan anticorrupción de la Institucional.	May baja (20%)	Mayor (80%)	Alto	3
Gestión del Talento Humano	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por vinculación de Talento Humano a la institución sin el cumplimiento de requisitos establecidos por la entidad que garantice la prestación de servicios con un talento humano idóneo y competente, debido a la presentación de credenciales y/o soportes alterados y/o fraudulentos que se aportan durante el proceso de selección y vinculación del personal a la Entidad, así mismo por la referenciación durante el proceso de selección del talento humano desde fuentes internas y externas, que puedan llegar a generar conflicto de intereses e incumplimiento de la normatividad legal vigente.	Baja (40%)	Moderado (60%)	Moderado	2
Gestión de TICS	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por manipulación indebida de la información con intereses personales o a terceros, debido a inseguridad en las políticas de autenticación y contraseñas de los sistemas de información o por ofrecimiento de dadas por parte de personal interno o externo o presiones indebidas.	May baja (20%)	Mayor (80%)	Alto	5
Gestión Financiera	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por desviación y/o pérdida de recursos financieros, de igual forma la no realización de los arcos de caja en los diferentes puntos de atención y de recaudo de la Subred y a la no verificación, cruce y descargo del sistema de información de los pagos autorizados por los diferentes conceptos por la acción u omisión de las actividades.	May baja (20%)	Catastrófico (100%)	Extremo	3
Gestión Financiera	3	Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	2. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por favorecer a un proveedor en el momento de cancelar las obligaciones, sin tener en cuenta la forma de pago establecida en el contrato y el respectivo respaldo presupuestal, debido al cambio en las cláusulas contractuales y a la no socialización de estos cambios, de igual forma por la falta de respaldo presupuestal, no contar con un Acto administrativo y la ausencia de los reportes de las cuentas por pagar adquiridas por la Subred.	May baja (20%)	Catastrófico (100%)	Extremo	4
Gestión jurídica	3	Imagen/Reputacional, Cumplimiento, Fraude, Corrupción, Opacidad, Soborno	1. Posibilidad de afectación económica y reputacional (susceptibilidad riesgo: SICOF con efectos de corrupción, opacidad, fraude y/ soborno) por alteración o falsedad en documento público, debido a que en cumplimiento de sus actividades, funciones o poder otorgado allegue como prueba alguna documental que contenga una falsedad, oculte total o parcialmente la verdad; así como permita el vencimiento de un término o la ocurrencia del fenómeno prescriptivo o de caducidad, en favor propio o de un tercero.	Baja (40%)	Mayor (80%)	Alto	4

Total Riesgos de Corrupción: 9

Programa de Transparencia y Ética Pública

<https://subredsuroccident.e.gov.co/>



POLÍTICAS INSTITUCIONALES



Política Derechos Humanos

La Subred Sur Occidente, se compromete con el **respeto irrestricto de los Derechos Humanos** y, por tanto, en el marco de sus operaciones, de su Código de Integridad, principios y valores, promoverá la **inclusión, la dignidad humana, la igualdad con enfoque diferencial, la libre expresión, condiciones de trabajo seguras y saludables, desarrollo humano y profesional, trato humanizado y una información de calidad oportuna, de fácil entendimiento y acceso, para todos sus colaboradores, usuarios, familias, comunidad y demás grupos de interés**, priorizando siempre aquellos con mayor grado de vulnerabilidad.

Política Integridad

La Subred Occidente en cumplimiento de los principios institucionales y valores de sus colaboradores, se compromete a **promover una cultura de integridad basada en la vivencia de comportamientos alineados a la transparencia, vocación de servicio, excelencia y ética en el marco de la gestión pública y rendición de cuentas** mediante la implementación del código de integridad como mecanismo integrador de los comportamientos esperados en la cultura, que impacten positivamente en nuestras partes interesadas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS POLITICA D.H.

META



Disminuir las manifestaciones negativas por trato deshumanizado en la prestación del servicio de la Subred Sur Occidente ESE

Lograr una disminución del 0.10% en el monitoreo al sistema de quejas y soluciones de nuestros usuarios

0.10%

a los usuarios y la comunidad sobre la importancia de exigir y respetar los derechos humanos en las relaciones que se dan entre ellos y el personal de

Sensibilización con usuarios respecto de la importancia de la importancia de exigir y respetar los derechos humanos

80%

a los colaboradores de la Subred, sobre la importancia de los derechos humanos en las funciones o actividades desempeñadas en la prestación del

Lograr la apropiación del conocimiento sobre de la importancia de los derechos humanos

90%



Riesgos en D.H. Identificados

IMPACTO



Deterioro del estado de salud del usuario
Debido a la no oportunidad en la asignación de la cita



Vulneración al ser de las personas por atención deshumanizada en la prestación de los Servicios de salud.



Vulneración causada por alteración de la seguridad, Integridad, Confidencialidad y Disponibilidad de la información que pueda atentar contra el derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona

RIESGO

Posibilidad de afectación económica y reputacional por deterioro del estado de salud del usuario en la inoportunidad de la asignación de la cita.

Posibilidad de afectación por gestión inadecuada de las estrategias del programa de humanización, debido al desconocimiento de las estrategias encaminadas a humanizar la prestación de los Servicios de salud.

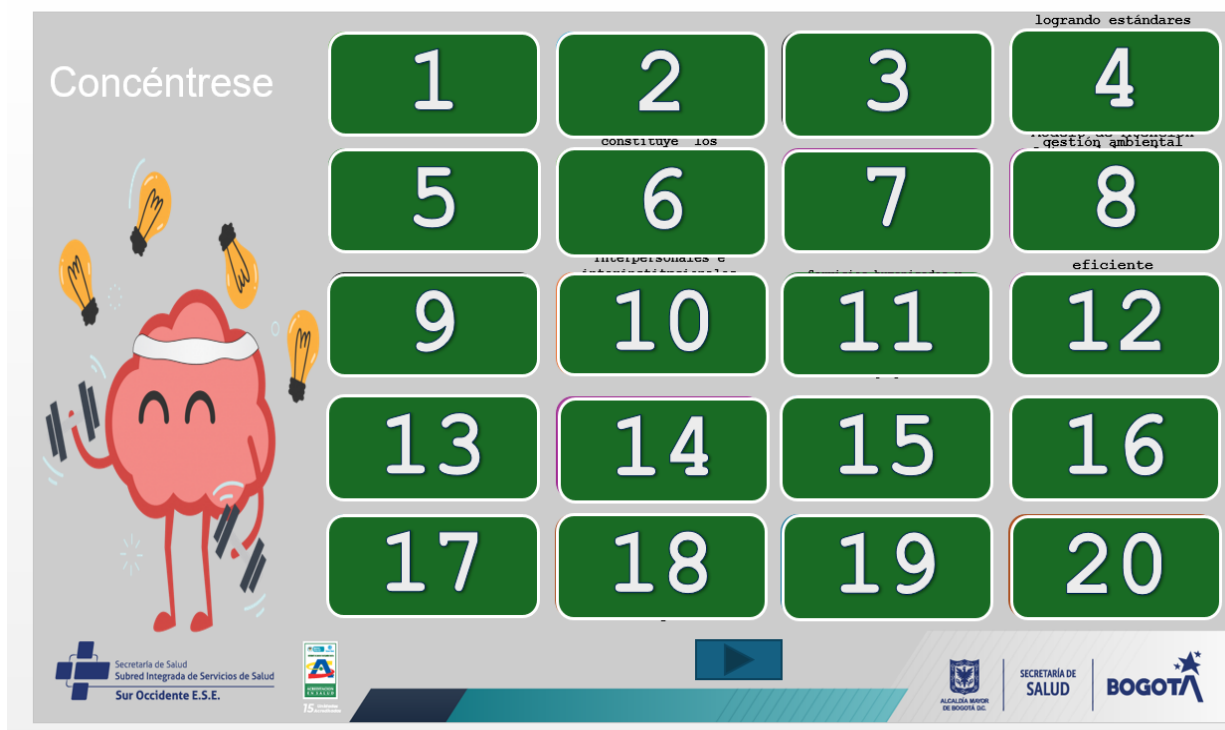
Posibilidad de afectación económica y reputacional por alteración de la seguridad, Integridad, Confidencialidad y Disponibilidad de la información, debido a ataque de ciberseguridad a nivel externo y/o un ataque de ingeniería social o divulgación de información confidencial de los pacientes.

CONTROL

- Seguimiento a agendas y cupos disponibles
- Asignación de estas citas a través del Call Center
- Línea única para cancelación de citas.

Seguimiento a las estrategias del Programa de humanización al cliente interno y externo

- Plan de seguridad y privacidad de la información
- Consola de antivirus para seguimiento a las amenazas que puedan llegar afectar la seguridad en la red.
- Seguimiento en caso de caídas del sistema.
- Gestión de backup bases de datos y sistemas de información

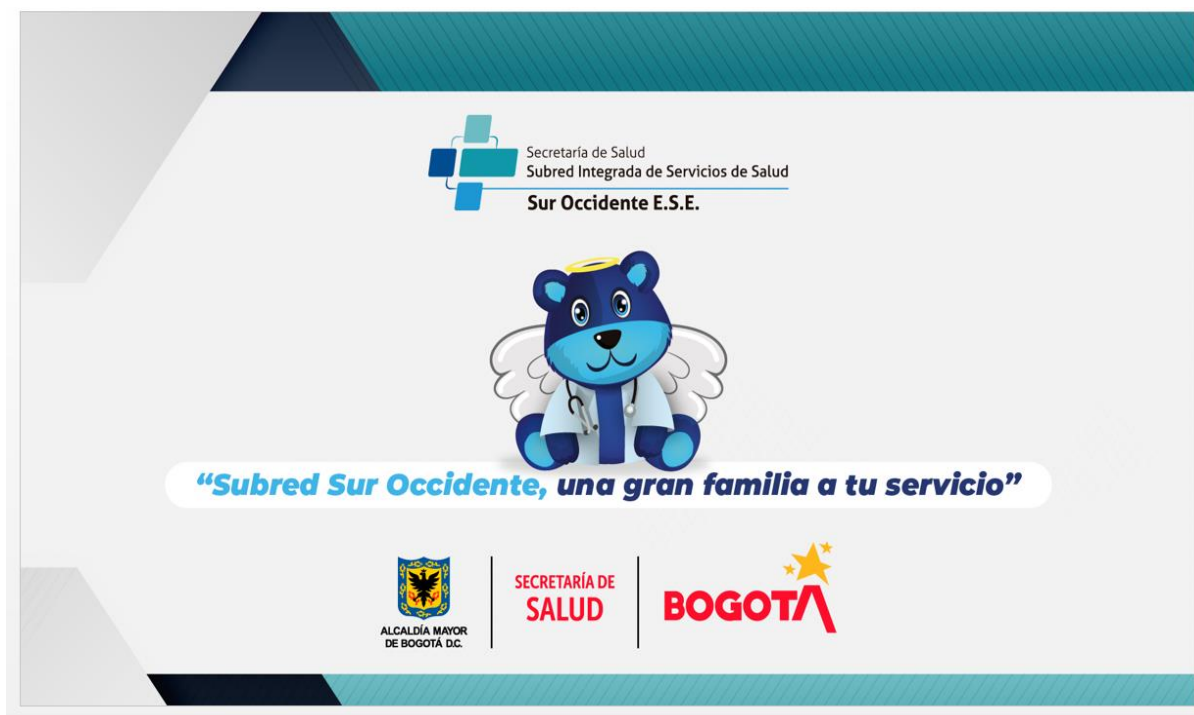


ARTÍCULO SEGUNDO

El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias, en particular el *Acuerdo 199 del 18 de diciembre de 2020*.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

DESARROLLO ..



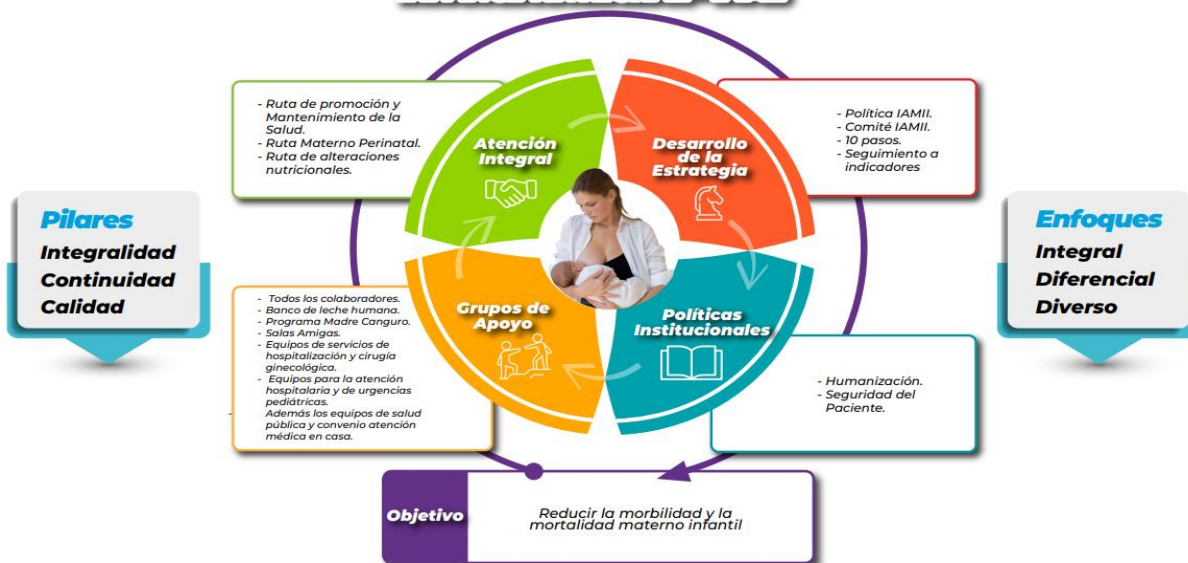
ESTRATEGIA IAAMI ..

Estrategia IAMII en la SISSSO noviembre 2024

La Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia con enfoque Integral, diferencial y diverso – IAMII hace parte de la Dirección de Gestión del Riesgo en Salud en el subproceso de Gestión del Riesgo Individual en la Subred Sur Occidente ESE.

La Estrategia IAMII en la Subred, cuenta con una política institucional desde enero del 2020, con una actualización realizada en marzo del 2023, la cual se encuentra en Almera con el Código 01-01-OD-0004, documento mediante el cual *“La Subred Sur Occidente, se compromete a avanzar en el cumplimiento de los Diez pasos de la Estrategia “Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia con enfoque Integral y diferencial” incluyendo sus tres pilares: la integración de los servicios y programas, a través de la ejecución de intervenciones eficaces que aborden a la población materna e infantil; la continuidad en la atención, brindando educación en salud y acompañamiento a la madre, desarrollo infantil y familia con la intervención de los Grupos de Apoyo; y la calidad y mejoramiento continuo de la atención, con el objetivo de disminuir la morbilidad materna e infantil y favorecer su calidad de vida”*. Los indicadores de la política IAMII, los cuales se inscriben en Almera trimestralmente son: alojamiento conjunto, capacitación lactancia materna antes del egreso post parto, lactancia materna en la primera hora después del parto y lactancia materna en menores de 6 meses.

ESTRATEGIA INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL - IAMII



Subred Sur Occidente, Institución Amiga de la Mujer y la Infancia con Enfoque Integral, Diferencial y Diverso

10 pasos que nos hacen IAMII

- | | | | |
|--|--|--|--|
| Política Institucional | Capacitación a colaboradores y la comunidad | Educación y atención oportuna a gestantes | Parto con calidad y calidez |
| Atención Integral en salud al recién nacido | Promover la lactancia materna | Alajamiento conjunto del binomio madre e hijo | Atención integral a niños y niñas |
| Garantizar entornos protectores y amigables | Disponer de mecanismos de apoyo institucional y comunitario | | |

 Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	ACTA	Versión:	3	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	14-01-2020	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 12/11/2024	CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SERVICIOS TERCERIZADOS QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE ESE
	• TEMA: Adaptación Plataforma Estratégica. • PROCESO: Seguridad.

Capacitadores: **Sandra Barbosa - Gilberto Sierra**

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Johan Steven Lotte G.	1049634377	Bosa Centro	Guarda	<i>[Signature]</i>
2	Tito Julio Marin Ruiz	91301412	Bosa centro	Guarda	<i>[Signature]</i>
3	Dormelis Barajas	63354561	Cabañas	Guardas	<i>[Signature]</i>
4	Pedro Pablo Barajas	13923906	Delicias	Guarda	<i>[Signature]</i>
5	Blanca Guerrero	31377180	Delicias	Guarda	<i>[Signature]</i>
6	Fernando Muñoz	1673877	P bonito	Guarda	<i>[Signature]</i>
7	Mary Gonzalez	39724096	Lote Sanbe	Guarda	<i>[Signature]</i>
8	Adonis Pardo G	77133461	Lote Sanbe	Guarda	<i>[Signature]</i>
9	Marcelino Martinez	3151108	Pablo VI	Guarda	<i>[Signature]</i>
10	Oscar Gutierrez S	105120097	Pablo VI	Guarda	<i>[Signature]</i>
11	Nubia Aniza Moreno	24023087	Pablo VI	Guarda	<i>[Signature]</i>
12	Jeisson Marin	1012446692	Uss P. bonito	Guarda	<i>[Signature]</i>
13	SANDRA CARO	52164276	Uss Bosa	Guarda	<i>[Signature]</i>
14	Marcelino Martinez	3151108	P. VI	Guarda	<i>[Signature]</i>
15	Tatiana Acuña	1019569220	Uss Bosa	Guarda	<i>[Signature]</i>

 Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	ACTA	Versión:	3	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	14-01-2020	
		Código:	02-01-F0-0001	

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Francy Bernal	1013670663	bosa	guarda	Francy B
17	Claudia Pereira	1067810020	uss estación	guarda	Claudia Pereira
18	Diana Bamagari	1073680774	Villa Javier	OMT	Bamagari
19	NICOLA SALAZAR OBERNE	1000886295	Pablo VI	Guarda	Nicola Salazar
20	ALEXA MENDOZA ROIZ	1022354870	VILLA JAVIER	GUARDA	ALEXA MENDOZA
21	Julie K. Ubecke Nño	53072693	VILLA JAVIER	OMT	Julie K. Ubecke
22	Aden Castillo	12831195	Villa Javier	Guarda	Aden
23	Andres Castro	53000556	pablo	pablo lu	Andres
24	Lucy Riva	111697777	olarte	Guarda	Lucy
25	Jaime Lombana	74858476	USS Villa Javier	Seguridad	Jaime
26	Monte Tulio Gutierrez	1193522483	Villa Javier	Guarda	Monte Tulio
27	Arles Julio Gutierrez	1048997888	Desarrollo	Guarda	Arles
28	Hector Gallego Peraza	74179235	pablo VI	Guarda	Hector
29	Don A. par S	1027463277	P. Bonito	Guarda	Don A.
30	Julio Cesar Perez	79.378 933	20 de San Bernardino	Guarda	Julio Cesar
31	HARIX HIRIAS	1121850409	P. BONITO	GUARDIA	HARIX
32	Andres Gutierrez Alvaro	1010216583	pablo	Guarda	Andres
33	Jerome S. Gonzalez	18.413.990	Villa Javier	Guarda S	Jerome

 Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	ACTA	Versión:	3	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	14-01-2020	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 18/11/24.	TEMA: CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE ESE • Programa IAMI • Plataforma Estratégica
---------------------	--

Capacitadores Sandra Barbosa - Gilberto Sierra

FIRMA DE ASISTENTES					
Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Melissa Soder C	52746246	H-Tintal	OMT	Melissa S
2	Yolanda Durango	43345898	H-Tintal	Guarda	Yolanda
3	Brandon Tomas	1046064003	H-Tintal	Guarda	BD
4	Harley Humberto Vazquez	419886677	H-Tintal	Guarda	Harley
5	Andrea M. Navarrete	1010151019	H-Tintal	Guarda	Andrea
6	Yago Aldana	1014636621	H-Tintal	Guarda	Yago
7	Yaritza Peña	1007343763	H-Tintal	Guarda	Yaritza
8	Yuri Carolina Cuevas	1030673481	H-Tintal	Guarda	Yuri Cuevas
9	Norma Villalba C	1033840658	H-Tintal	Guarda	Norma Villalba
10	Marcos Avendaño	52393993	H-Tintal	Guarda	Marcos
11	Juan Rodríguez	1024474693	H-Tintal	Guarda	Juan Rodríguez
12	JEUDY MARYAM ARDILA	1030530813	CAPSTINTAL	GUARDA	JEUDY M. ARDILA
13	Blanca Leonor Avendaño	1022938775	Caps Tintal	Omt	Blanca
14	Juan Valencia	1022948576	Caps Tintal	Guarda	Juan
15	Pilar Rojas Ramirez	52147235	H-Tintal	Guarda	Pilar



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Angela Viviana Flóres	1061656167	Uss Intal	Seguridad	Angela
17	José Andrés	7984573915	Intal	Seguridad	José Andrés
18	Alexandra Gallego	10229787	Uss Intal	Seguridad	Alexandra
19	Diana Escobedo	1094935006	Uss Intal	Seguridad	Diana
20	TERESA Calveira	46664500	Uss Intal	Seguridad	TERESA
21	JULIAN A. GUERRA	80176972	Uss Intal	GUARDIA	JULIAN A. GUERRA
22	Walter Rodríguez	1001166126	Uss Intal	GUARDIA	Walter Rodríguez
23	MARLYN PINZÓN C	1093786554	Uss Intal	GUARDIA	MARLYN P.C
24	MARCO LAUREO DOMÍNGUEZ	1062001025	H. Intal	GUARDIA	MARCO
25	KEINER AVILA	1123460406	H. Intal	GUARDIA	KEINER AVILA
26	Andrés Meza	104425058	H. Intal	GUARDIA	Andrés Meza
27	Johana Ramírez	1000934487	H. Intal	GUARDIA	Johana
28	Durley Andrea Trujillo	1006165023	H. Intal	GUARDIA	Durley
29	Arnaldo Melia Granados	1057784381	H. Intal	GUARDIA	Melia
30	Luz Aida Gonzalez	1128193247	H. Intal	GUARDIA	Luz Gonzalez
31	Manoel Azeiteiro	32371585	H. Intal	GUARDIA	Manoel
32	Marilly Soto	1035428434	Uss Intal	OMT	Marilly Soto
33	Yamira Coley Porras	1043124976	Uss Intal	OMT	Yamira

 Secretario de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	ACTA	Versión: 3	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación: 14-01-2020	
		Código: 02-01-F0-0001	

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
34	Jenny Patricia Ceballos	1003813542	Caps Tintal	Guarda	Jenny Patricia Ceballos
35	Alvaro Castro Rivas	91433951	CPS Tintal	Guarda	Alvaro Castro
36	Daniela Martinez	1007401979	H. Tintal	Guarda	Daniela
37	Dra. Shira Molina	1007354605	H. Tintal	Guarda	Dra. Molina
38	Enika Payanma Motta	1192757818	H. Tintal	Guarda	Enika Motta
39	Yannela Cabezas Conde	65084240	H. Tintal	Guarda	Yannela
40	Lerdy Florez	1022307146	H. Tintal	OMT	Lerdy
41	Jose Salas	1047393216	MEXICANA	Guarda	Jose Salas
42	Ariel Diaz Salas	1070750600	MEXICANA	Guarda	Ariel Diaz
44	Luzmary Pantoja	1087416055	MEXICANA	Guarda	Luzmary
45	Cruz Maria Cardozo	64701405	MEXICANA	Guarda	Cruz Cardozo
46	Gloria Yuni Triguera	51305561	MEXICANA	Guarda	Gloria
47	Ledy Espitia Hachecho	1012374819	MEXICANA	OMT	Ledy
48	Angelica Rodriguez	1012408325	USS Mexicana	Guarda	Angelica
49	Marcela Avendaño	102429381	H. Tintal	Guarda	Marcela Avendaño
50	Nohora Emilsa Bermudez	53845232	UTOSPITA Tintal	Guarda	Nohora Bermudez
51	Lisseth Puentes	52461989	H. Tintal	Guarda	Lisseth Puentes
52	Gerolena Bermudez	1043139181	H. Tintal	Guarda	Gerolena

FECHA: 20-11-24

CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SERVICIOS TERCERIZADOS QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE ESE

- TEMA: Plataforma Estratégica - capacitación IAMI
 - PROCESO: Seguridad
- Sandra Barbosa
Gilberto Sierra
capacitadores

Capacitadores: Sandra Barbosa - Gilberto Sierra

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Fernanda Mata Duitama	1232402455	Britalia	Guarda	Fernanda Mata
2	Dulce Gonzalez B	45694566	Britalia	Guarda	Dulce Gonzalez
3	Jorge Luis Gavillo	12398537	Quince	Guarda	Jorge Luis
4	Luis Eduardo Estalillos	80490457	USP San Juan	Guarda	Luis E.
5	Juan Andres Gomez T	15906379	lote Gorgonzola	Guarda	J. A. G.
6	Emilse Delaída Diaz	105754004	Asociado	Guarda	Emilse
7	Juan Carlos Prada	1007431896	USP Puente A	Guarda	Juan Carlos
8	Luis Leal Varona	1026745947	USP Bachue	Guarda	Luis Leal
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Fernanda Hata Duitama	1232402455	Britalia	Guarda	Fernanda Hata
17	Dulgi Gonzalez Belandis	15694566	Britalia	Guarda	Dulgi Gonzalez
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					

FECHA:

20/Nov/2024

TEMA: CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE.

TEMA: IAMI: 10 PASOS Que nos hace IAMI
Plataforma Estratégica - Misión- Visión
Objetivos estratégicos - Valores, Principios
Objetivo General: Política Institucional de Gestión del Riesgo

Capacitadores: Sandra Barbosa - Gilberto Sierra

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Olgo Gortón	39141995	Kennedy	Guarda	
2	Fernando León	1004136660	Kennedy	Guarda	
3	Edisson Rincón Lozano	101246049	Kennedy	Guarda	
4	Carlos Hernán Morales	1105672780	Kennedy	OMT	
5	Amelia Vergara Martínez	1143396084	Kennedy	Guarda	
6	Nadexha Chacuit Sánchez	52553034	Kennedy	Guarda	Nadexha Ch.
7	Luz Day Horeau Ramírez	52094850	H. Kennedy	Guarda	
8	Fernanda Mata Duitama	1232402455	H. Kennedy	Guarda	Fernanda Mata
9	Albert de Hoyos	1044118517	H Kennedy	Guarda	Albert
10	Diaz Saler Erazo	1072494698	H Kennedy	Guarda	
11	Baúl Aníbal Oquendo	7940779	H Kennedy	Guarda	
12	Andrea A. Gutiérrez	37578493	H Kennedy	Guarda	
13	Myriam Mender R.	39625371	H. Kennedy	Guarda	Myriam Mender
14	Diana Medina	30232748	H Kennedy	Guarda	
15	KAREN ANDREA ANGEL I.	52938030	H Kennedy	OMT	KAREN ANDREA ANGEL I.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Fabio Zamudio R	79994100	H. Kennedy	Supervisor	Fabio R.
17	Lorena Roca Felix	102284984	H. Kennedy	Guarda	Lorena Roca
18	Elizabeth Mantengui	52217806	H. Kennedy	Guarda	Elizabeth
19	Shirley Polanco	106395148	H. Kennedy	Guarda	Shirley
20	Maria Stefania Diaz H	119324924	H. Kennedy	Guarda	STEFANIA D
21	Sandra H. Acosta	30331334	H. Kennedy	Guarda	Sandra H.
22	Johana Lamora	107368221	H. Kennedy	Guarda	Johana Lamora
23	Dora Suarez	7030574630	H. Kennedy	Guarda	Dora
24	Diana Camilo Suarez	1073710342	H. Kennedy	Guarda	Diana
25	Karen Julie Sastreque	1000733405	H. Kennedy	Guarda	Karen J.S.
26	Nelson Pinzon Gomez	795822471	H. Kennedy	Guarda	Nelson
27	Julio Cesar Morillo M	1062287600	H. Kennedy	Guarda	Julio Morillo
28	Acosta Diego	1012429550	H. Kennedy	vigilante	Diego
29	Maria Luz Meza	22624947	H. Kennedy	Guarda	Maria Luz
30	Ricardo Luis Suarez	106037244	H. Kennedy	vigilante	Ricardo
31	Uhanatan Ramirez	1000117634	H. Kennedy	Guarda	Uhanatan
32	Daniela Zamudio Rojas	1073711788	H. Kennedy	Guarda	Daniela
33	Francisca Rojas	1117469101	H. Kennedy	Guarda	Francisca

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
34	Verónica Consuegra	1031153348	USS Kennedy	Guarda Seguridad	[Firma]
35	Molina Ortiz Elly	102291667	USS Kennedy	Guarda	[Firma]
36	Olga Solano Diaz	51716286	USS Kennedy	Guarda	[Firma]
37	Ana Salcedo	52635531	USS Kennedy	Guarda	[Firma]
38	Yenly Yohana Gualdo	1006456481	USS Kennedy	Guarda	[Firma]
39	YENY PATRICIA BETANCOURT	52434797	USS Kennedy	GUARDA	[Firma]
40	Alejandra Plazas	1023860066	USS Kennedy	Guarda	Aleja Plazas
41	Cristina Briceguita	1073678605	USS Kennedy	Guarda	[Firma]
42					
44					
45					
46					
47					
48					
49					
50					
51					
52					

FECHA: 21-11-24	CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SERVICIOS TERCERIZADOS QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE ESE - TEMA: capacitación IAMI y los diferentes temas que la conforman - PROCESO: Seguridad Sandra Barbosa Gilberto Sierra capacitadores
-----------------	--

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Faidi Lorena León	1075702880	USS Alcala	Guarda	[Firma]
2	Mireya Rojas	52147962	USS Abasco	Guarda	[Firma]
3	Penny Celada	1022956015	USS Britalia	Guarda	Penny Celada
4	Guillermo Orjuela	82393-984	USS Abasco	Guarda	[Firma]
5	Carlos Arturo Wilches	70-166737	USS Abasco	Guarda	[Firma]
6	José M. Prieto J.	80385381	USS Abasco	Guarda	José M. Prieto
7	Pedro Contreras	79303808	USS Abasco	Guarda	Pedro
8	Diego Lopez	1023935118	USS Florencia	Guarda	Diego L.
9	Luis Puga S.	1129496459	USS Florencia	Guarda	Luis Puga
10	María C. L.	1025778590	USS Florencia	Guarda	[Firma]
11	Martha L. Rosales	2104232	USS Florencia	Guarda	Martha L.
12	Renata Vera Rosales	52256612	USS Florencia	Guarda	Renata Vera
13	Martha Lozano	35806437	Bomberos	Guarda	Martha
14	Lina Polomino	1106779469	Bomberos	Guarda	Lina Polomino
15	Camila Molano	1087781564	Catalina	Guarda	Camila

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Fernanda Mata Daitama	1232402455	Britania	Guarda	Fernanda Mata
17	Dalys González B.	45644566	Britania	Guarda	Dalys González
18	Jorge Luis Carrillo	1122390537	Placeres	Guarda	Jorge L.
19	Luis Fernando Astudillo	80493457	U.S. Cardenal	Guarda	
20	Juan Andres Gomez C	15906379	Lot. Gorgomez	Guarda	J. A. G.
21	Emilse Delacruz	1057547004	As. Ingreso	Guarda	Emilse
22	Juan Carlos Prada Y	1007431896	U.S. Puente A	Guarda	J. C. P.
23	Jordi Leal Viquez	1-626275941	U.S. Macho	Guarda	Jordi Leal
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					



FECHA:

21/Nov/24

TEMA: CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD QUE
PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE.

TEMA: JAMI 20 pasos que nos hacen JAMI
Plataforma Estratégica - Misión - Visión
Objetivos Estratégicos - Valores Principales

Capacitadores: Sandra Burbosa - Gilberto Sierra

FIRMA DE ASISTENTES

Nº	NOMBRE	Nº IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Oswaldo para Rodoya	5825383	H. Kennedy	Supervisor	
2	Estela Yaneth Buitran	1081342582	H. Kennedy	Guarda	Estela Buitran
3	Samuel Mandura M	19.772.736	H. Kennedy	Supervisor	Samuel M
4	Augusto Perez Para	100744959	H. Kennedy	Guarda	Augusto Perez
5	Deiby Danilo Tovar	1080361782	H. Kennedy	Guarda	
6	Jose Manuel Martinez F	1007909167	H. Kennedy	Guarda	Jose Martinez
7	Sidney Sacedo J	1053007195	H. Kennedy	Supervisor	
8	Paula Cofes	1076583607	H. Kennedy	Guarda	Paula C
9	Karla Yasmin Nera Nieto	7776733119	H. Kennedy	Guarda	
10	Brayan Andres Roz Dufre	1122120266	H. Kennedy	Guarda	Brayan D.
11	Wendy Rincon C	52179573	H. Kennedy	GMT	
12	Mimi J Nieto	110287825	H. Kennedy	Guarda	mimi J Nieto
13	Brandon Pacheco	1.044933820	H. Kennedy	Guarda	
14	Carol Soza Romero	1000129125	H. Kennedy	Guarda	Carol Soza
15	Tina Rodriguez	522013018	H. Kennedy	Guarda	Tina Andro

 Ministerio de Salud Subsistema Integrado de Servicios de Salud San Occidente E.S.E.	ACTA	Versión Fecha de aprobación Código	1 14-01-2020 02-01-F0-0001	 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
--	-----------------------------------	---	--	---

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Natalia Moreno	000527614	H. Kennedy	Guarda	Natalia
17	Ingrith Ibarra	1020591654	H. Kennedy	Guarda	Ingrith I
18	Enclisda Saura May	64589624	H. Kennedy	Guarda	Enclisda
19	Ómar López Meneses	1065736274	H. Kennedy	Guarda	Ómar López
20	Jenny Londoño Escoto	52885841	H. Kennedy	Guarda	Londoño
21	Angie Camila Rueda	1193533956	H. Kennedy	Guarda	ANGIE RUEDA
22	Marcial Banguera	16596268	H. Kennedy	Guarda	etc
23	Julia Cesar Davila	1110576783	H. Kennedy	Guarda	Julia Davila
24	Darwin Oyola Moreno	1012397776	H. Kennedy	Guarda	Darwin
25	Victor M. Garces	10781495	H. Kennedy	Guarda	Victor
26	Dilan Fuentes	1043140237	H. Kennedy	Guarda	Dilan F
27	Ruby Jameth Cobrado	39657923	H. Kennedy	Guarda	Ruby Cobrado
28	Jhon Alexander Cardel	105997371	H. Kennedy	Guarda	Jhon Alexander
29	Alix Maria Oliveros	1012404411	H. Kennedy	Guarda	Alix O
30	Miguel Alexander Duran	1000988502	H. Kennedy	Guarda	Miguel Duran
31	Jaume Saura Costa	83-252054	H. Kennedy	Guarda	Jaume
32	Flora GARCIA R	1129539552	H. Kennedy	Guarda	Flora
33	Ruby Mendez	53099624	H. Kennedy	Guarda	Ruby

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
34	Oswaldo Jara B.	5825383	H. Kennedy	supervisor	[Signature]
35	MARIA D Bonilla G	1031170846	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
36	Mari Smith Cardona	1016594209	H. Kennedy	Guarda	Mari cardona
37	Diana Marcela Rueda	1023866797	H. Kennedy	Guarda	Diana
38	Julia Tatiana Bernal	1000674439	H. Kennedy	Guarda	Julia Bernal
39	Neuys Tatiana Mosquera	1045503408	H. Kennedy	Guarda	Neuys H.
40	Diana Katherine Clark	102508049	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
41	Veronica Valente	1003519104	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
42	Soliana Mena	36311263	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
44	Shirleydis Jimenez	1030661986	H. Kennedy	Guarda	Shirleydis
45	Daniel Martinez	100401944	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
46	Luz Ramirez	1113702356	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
47	Ivan Camilo Urbino	102399489	H. Kennedy	Guarda	Ivan Urbino
48	ANDERSON OTERO	106948311	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
49	Ana Maria Moreno Cortez	1615480807	H. Kennedy	Guarda	Ana Maria M.
50	Dennis Rodriguez	39672449	H. Kennedy	Guarda	[Signature]
51	Brenda Barcenaz	102233569	H. Kennedy	Guarda	Brenda B
52	Sofany Cueto	23221847	H. Kennedy	OMT	[Signature]

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
71	Javier Pinzón	179713528	H Kennedy	Vigilante	[Firma]
72	MARTIN Emilio RUEDA	16507505	H Kennedy	GUARDA	[Firma]
73	David Alejandro Cardenas	1000621096	H Kennedy	Guarda	[Firma]
74	Luis Lineros Torres	2007171250	H. Kennedy	Guarda	[Firma]
75	William Duitama	1127341479	H. Kennedy	Guarda	[Firma]
76	L. Felipe Pabón	1024507430	H. Kennedy	Guarda	[Firma]
77	Guillermo Jose Morale	1005523642	H Kennedy	Guarda	[Firma]
78	JANDRA RODRIGUEZ	1022953356	H. KENNEDY	GUARDA	JANDRA R.
79	Giovanni Criollo	79696652	H Kennedy	Guarda	[Firma]
80	Jhon Perez	7000777801	H. Kennedy	vigilante	[Firma]
81	Mayerly Rodriguez	703396945	H Kennedy	Guarda	Mayerly Rodriguez
82	Diana P. JIMENEZ	1117813311	H. Kennedy	Guarda	Diana Jimenez
83	Johanna Lopez	1033676671	H. Kennedy	Guarda	Johanna Lopez
84	Bryan Leonardo Chaparro	1002558584	H. Kennedy	Guarda	[Firma]
85	Guillermo Sanchez	5893199	H Kennedy	Guarda	[Firma]
86	Justo Medina	1049618600	H Kennedy	Guarda	[Firma]
87	Nubia Gamba Linero	52306449	H Kennedy	Guarda	[Firma]
88	Johan Rodriguez Lozano	1006032150	H Kennedy	Guarda	Johan Lozano



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ACTA

Versión

3

Fecha de
aprobación

14-01-2020

Código

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
89	Yolanda Cardona	1103466265	H Kennedy	Exirida	Yolanda Cardona
90	María Patricia Torero	52547415	H Kennedy	Guarda	patricia torero
91	Dilsa María Hotois	1072656304	H Kennedy	Guarda	Dilsa Hotois
92	Brandon Alfonso	1020577713	H. Kennedy	Guarda	Brandon A
93					
94					
95					
96					
97					
98					
99					
100					
101					
102					
103					
104					
105					
106					



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FECHA: 28-11-24

CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SERVICIOS TERCERIZADOS QUE PRESTA LOS SERVICIOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE ESE

• TEMA: Programa IAMU

• PROCESO: Plataforma estratégica

Capacitadores: Sandra Barrios, Gilberto Sierra

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
1	Bullath Linceith Montano	1007208623	USS Kenech	Guarda de Seguridad	Bullath M
2	Jefferson Rojas	1122409849	USS Fontibon	Guarda	JR
3	José Carlos Gumbau Lira	79564972	USS Fontibon	Guarda	JCL
4	Tania Margarita Arrieta	10628-76723	USS Fontibon	Guarda	Tania Arrieta
5	Edgar Sarmiento	79530138	USS Fontibon	Guarda	Edgar
6	José Hernández Torres	1221967187	USS Fontibon	Guarda	José Hernández
7	Jaidier Murcia V	1069437000	USS Fontibon	Guarda	Jaidier
8	Yisenia Córdoba Guerrero	1068929555	H Fontibon	OMT	Yisenia
9	Sandra Barrios	52508114	USS Centrodia	Guarda	Sandra Barrios
10	Leandro Delgado	72196649	Fontibon	Guarda	Leandro Delgado
11	Nelly Saenz	23175708	2 Zona Franca	Guarda	Nelly Saenz
12	Humberto Casilla C.	32849609	Zona Franca	Guarda	Humberto Casilla
13	Carlos Albano RC	80010479	Zona Franca	Guarda	Carlos Albano RC
14	Fernando Ramirez	82394563	Zona Franca	Guarda	Fernando Ramirez
15	Oscar Hernán Martínez	79869546	Zona Franca	Guarda	Oscar Martínez

ACTA

Versión: 3
Fecha de aprobación: 14-01-2020
Código: 02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES					
N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
16	Yanny Castilleja	53.116.190	Zona Franca	Guarda	[Firma]
17	Ingrid Pizarro	1024 464742	Zona Franca	Guarda	[Firma]
18	Arro Pérez	52 980.939	Zona Franca	Guarda	[Firma]
19	Andrés Rodríguez	1068668714	USS Fontibon	Guarda	[Firma]
20	Daniel Palomino	77030284	USS Internacional	Guarda	[Firma]
21	Maria del C. Araya	56097497	P de Teja	Guarda	[Firma]
22	Erika Velasco	1246848806	Unidad Boston	Vigilante	[Firma]
23	Gloria Cadena	35524287	USS Boston	Vigilante	[Firma]
24	Deiby Martínez	52458139	Boston	Guarda	[Firma]
25	Yolanda Mercado	52299500	USS Boston	Guarda	[Firma]
26	Sandra Milena Rico	52242818	Bodega Montivideo	Guarda	[Firma]
27	Adriana Saenz	1033691632	Bodega Montivideo	Guarda	[Firma]
28	Milena Morales	65829309	USS Fontibon	Guarda	[Firma]
29	William Romero	80030428	USS Fontibon	Guarda	[Firma]
30	Morleny Sirley	28995462	USS Fontibon	Cuidado	[Firma]
31	Miguel Esquivel	12241420	USS Fontibon	Cuidado	[Firma]
32	DIEGO SUAREZ	80111879	USS Fontibon	GUARDA	[Firma]
33	Cesar Maestra	1007573960	USS Fontibon	GUARDA	[Firma]



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ACTA

Versión:

3

Fecha de
aprobación:

14-01-2020

Código:

02-01-F0-0001



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	FIRMA
34	Rodriguez Edgar	1033784705	Uss Fontibon	Guarda	Rodriguez Edgar
35	Edgar Sarmiento	79530138	Uss Fontibon	Guarda	Edgar Sarmiento
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
44					
45					
46					
47					
48					
49					
50					
51					
52					